



مرفق رقم (٤)

استمارة المقابلة الفنية والعرض التقديمي (اللامركزية)

على مستوى المديرية التعليمية بالمحافظة للمرشح لشغل وظيفة (معلم أول)

اسم المترشح: رقم الملف:

الوظيفة المترشح لها: تاريخ المقابلة:/...../٢٠٢٠ م

المديرية التعليمية:

أولاً: المقابلة الفنية:

م	جوانب المقابلة*	الدرجة المقررة	الدرجة المستحقة
١	السمات الشخصية.	٣	
٢	القوانين والأنظمة واللوائح التعليمية.	٣	
٣	أخلاقيات المهنة.	٣	
٤	الكفايات التخطيطية.	٣	
٥	الاتصال والتواصل.	٣	
٦	التعليم والتعلم.	٣	
٧	تقنيات التعليم.	٣	
٨	الكفايات الإشرافية والإدارية.	٣	
٩	الإنماء المهني.	٣	
١٠	الكفايات التقويمية.	٣	
المجموع		٣٠	
درجة المقابلة الفنية (١٥ درجة)		$١٥ = (٣٠ \div ٢)$	

*يستعان بالمؤشرات الواردة في المرفق رقم (٩)



* يستعان بالمؤشرات الواردة في المرفق (١٠)

الدرجة النهائية: حصول المترشح على (١٨) درجة فأكثر في المقابلة الفنية اللامركزية والعرض التقديمي شرط

۲۷



*الدرجات التي حصل عليها المترشح لوظيفة (معلم أول) في مراحل الترشح:

بنود التقييم	الدرجة الكلية	درجة المترشح	الحد الأدنى للدرجة	ملاحظات
استمارة الترشح	٢٠		—	
امتحان الترشح	٥٠		الحصول على (٣٠) درجة فأعلى شرط لدخول المقابلة الفنية	
المقابلة الفنية والعرض التقديمي على مستوى المديرية/الإدارة التعليمية بالمحافظة	٣٠		الحصول على (١٨) درجة فأعلى شرط لاجتياز المقابلة والعرض التقديمي	
مجموع الدرجات	١٠٠		—	



مرفق رقم (٥)

استمارة المقابلة الفنية (اللامركزية) للمرشحين على مستوى المديرية التعليمية بالمحافظة

لشغل وظائف (مساعد مدير مدرسة، مدير مدرسة، مشرف بالمديرية التعليمية بالمحافظة)

اسم المترشح: رقم الملف:

الوظيفة المترشح لها: تاريخ المقابلة:/...../٢٠٠٢ م

المديرية التعليمية:

م	جوانب المقابلة*	الدرجة النهائية	الدرجة المستحقة
١	السمات الشخصية.	٣	
٢	القوانين والأنظمة واللوائح التعليمية.	٣	
٣	أخلاقيات المهنة.	٣	
٤	الكفايات التخطيطية.	٣	
٥	الاتصال والتواصل.	٣	
٦	التعليم والتعلم.	٣	
٧	تقنيات التعليم.	٣	
٨	الكفايات الإشرافية والإدارية.	٣	
٩	الإنماء المهني.	٣	
١٠	الكفايات التقويمية.	٣	
	المجموع	٣٠	
	درجة المقابلة الفنية (٢÷٣٠)	*١٥	

*يستعان بالمؤشرات الواردة في المرفق (٩)

*يشرط حصول المترشح على (٨) درجات فأعلى في المقابلة كشرط لدخول المقابلة المركزية.



*لجنة المقابلة الفنية (اللامركزية) للمرشحين على مستوى المديرية التعليمية بالمحافظة لشغل وظائف
(مساعد مدير مدرسة، مدير مدرسة، مشرف بالمديرية التعليمية بالمحافظة):

م	الاسم	الوظيفة	التوقيع

يعتمد رئيس اللجنة

*الدرجة التي حصل عليها المترشح بالمقابلة الفنية (اللامركزية):

البند	الدرجة الكلية	درجة المترشح	الحد الأدنى للدرجة	ملاحظات
المقابلة الفنية (اللامركزية) على مستوى المديرية بالمحافظة	١٥		الحصول على (٨) درجات فأعلى شرط لدخول المقابلة المركزية على مستوى ديوان عام الوزارة	



مرفق رقم (٦)

استمارة المقابلة الفنية والعرض التقديمي (المركزية) للمترشحين على مستوى ديوان عام الوزارة

لشغل وظائف (مساعد مدير مدرسة، مدير مدرسة، مشرف بالمديرية التعليمية بالمحافظة)

اسم المترشح: رقم الملف:/...../..... م

الوظيفة المترشح لها: تاريخ المقابلة:/...../..... م

المديرية التعليمية:

أولاً: المقابلة الفنية:

م	جوانب المقابلة*	الدرجة النهائية	الدرجة المستحقة
١	السمات الشخصية.	٤	
٢	القوانين والأنظمة واللوائح التعليمية.	٤	
٣	أخلاقيات المهنة.	٤	
٤	الكفايات التخطيطية.	٤	
٥	الاتصال والتواصل.	٤	
٦	التعليم والتعلم.	٤	
٧	تقنيات التعليم.	٤	
٨	الكفايات الإشرافية والإدارية.	٤	
٩	الإنماء المهني.	٤	
١٠	الكفايات التقويمية.	٤	
	المجموع	٤٠	
	درجة المقابلة الفنية المركزية (٢÷٤٠)	٢٠	

* يستعان بالمؤشرات الواردة في المرفق (٩)

ثانياً: العرض التقديمي لشغل الوظائف:

م	جوانب العرض التقديمي*	الدرجة المقررة	الدرجة المستحقة
١	التخطيط.	٢	
٢	تنظيم العرض، وإدارة الوقت.	٣	
٣	توظيف واستخدام التقنيات الحديثة.	٢	
٤	محتوى العرض	٣	
المجموع (١٠ درجات)			
درجة العرض التقديمي $(١٠ \div ٢) = ٥$ درجات			

* يستعان بالمؤشرات الواردة في المرفق (١٠)

*لجنة المقابلات الفنية والعرض التقديمي (المركزية) للمرشحين على مستوى ديوان عام الوزارة لشغل

وظائف (مساعد مدير مدرسة، مدير مدرسة، مشرف بالمديرية التعليمية بالمحافظة):

الدرجة النهائية: حصول المترشح على (١٨) درجة فأكثر في المقابلة والعرض التقديمي شرط لاجتيازهما

الدرجة الكلية التوقع	(٢٥ درجة)	العرض التقديمي (٥ درجة)	المقابلة الفنية (٢٠ درجة)	الوظيفة	الاسم م	م
		المجموع				
		متوسط الدرجة				

يعتمد رئيس اللجنة



*الدرجات التي حصل عليها المترشح في مراحل الترشح:

بنود التقييم	الدرجة الكلية	درجة المترشح	الحد الأدنى للدرجة	ملاحظات
استمارة الترشح	٢٠		—	
امتحان الترشح	٤٠		الحصول على (٢٥) درجة فأعلى شرط لدخول المقابلة على مستوى المديرية	
المقابلة الفنية (اللامركزية) على مستوى المديرية بالمحافظة	١٥		الحصول على (٨) درجات فأعلى شرط لدخول المقابلة المركزية على مستوى ديوان عام الوزارة	
المقابلة المركزية والعرض التقديمي على مستوى ديوان عام الوزارة	٢٥		الحصول على (١٨) درجة فأعلى شرط لاجتياز المقابلة والعرض التقديمي	
مجموع الدرجات	١٠٠		—	



المرفق رقم (٧)

استمارة المقابلة الفنية والعرض التقديمي (المركزية) على مستوى ديوان عام الوزارة للمرشحين

لشغل وظيفة (مشرف بديوان عام الوزارة)

اسم المترشح: رقم الملف:

الوظيفة المترشح لها: تاريخ المقابلة:/...../٢٠٢٠ م

المديرية التعليمية:

أولاً: المقابلة الفنية:

م	جوانب المقابلة*	الدرجة النهائية	الدرجة المستحقة
١	السمات الشخصية.	٣	
٢	القوانين والأنظمة واللوائح التعليمية.	٣	
٣	أخلاقيات المهنة.	٣	
٤	الكفايات التخطيطية.	٣	
٥	الاتصال والتواصل.	٣	
٦	التعليم والتعلم.	٣	
٧	تقنيات التعليم.	٣	
٨	الكفايات الإشرافية والإدارية.	٣	
٩	الإنماء المهني.	٣	
١٠	الكفايات التقويمية.	٣	
	المجموع	٣٠	
	درجة المقابلة الفنية (٣٠)		

*يستعان بالمؤشرات الواردة في المرفق (٩)



* يستعان بالمؤشرات الواردة في المرفق رقم (١٠)

بديوان عام الوزارة):

يعتمد رئيس اللجنة



*إجمالي الدرجات التي حصل عليها المترشح:

بنود التقييم	الدرجة الكلية	درجة المترشح	الحد الأدنى للدرجة	ملاحظات
استمارة الترشح	٢٠		—	
امتحان الترشح	٤٠		الحصول على (٢٥) فأعلى درجة شرط لدخول المقابلة الفنية المركزية	
المقابلة الفنية المركزية والعرض التقديمي على مستوى ديوان عام الوزارة	٤٠		الحصول على (٢٥) درجة فأعلى شرط لاجتياز المقابلة والعرض التقديمي	
مجموع الدرجات	١٠٠		—	—



المرفق رقم (٨)

استمارة المقابلة الفنية والعرض التقديمي (المركزية) على مستوى ديوان عام الوزارة للمتشحين

لشغل وظيفة (مشرف أول)

اسم المترشح:
الوظيفة المترشح لها:
المديرية التعليمية:
أولاً: المقابلة الفنية:
رقم الملف:
تاريخ المقابلة:/...../٢٠ م

م	جوانب المقابلة*	الدرجة النهائية	الدرجة المستحقة
١	السمات الشخصية.	٤	
٢	القوانين والأنظمة واللوائح التعليمية.	٤	
٣	أخلاقيات المهنة.	٤	
٤	الكفايات التخطيطية.	٤	
٥	الاتصال والتواصل.	٤	
٦	التعليم والتعلم.	٤	
٧	تقنيات التعليم.	٤	
٨	الكفايات الإشرافية والإدارية.	٤	
٩	الإنماء المهني.	٤	
١٠	الكفايات التقييمية.	٤	
	المجموع	٤٠	
	درجة المقابلة الفنية (٢÷٤٠) = ٢٠		

* يستعان بالمؤشرات الواردة في المرفق (٩)



*ثانياً: العرض التقديمي للمترشحين لشغل وظيفة (مشرف أول):

م	جوانب العرض التقديمي*	الدرجة النهائية	الدرجة المستحقة
١	التخطيط.	٢	
٢	تنظيم العرض، وإدارة الوقت.	٣	
٣	توظيف واستخدام التقنيات الحديثة.	٢	
٤	محتوى العرض	٣	
المجموع (١٠ درجات)			
درجة العرض التقديمي (١٠ ÷ ٢) = ٥ درجات			

*يستعان بالمؤشرات الواردة في المرفق رقم (١٠)

*لجنة المقابلات الفنية (المركزية) على مستوى ديوان عام الوزارة للمترشحين لشغل وظيفة (مشرف أول):

الدرجة النهائية: حصول المترشح على (١٨) درجة فأكثر في المقابلة والعرض التقديمي شرط لاجتيازهما

م	الاسم	الوظيفة	درجة المقابلة الفنية (٢٠ درجة)	درجة العرض التقديمي (٥ درجة)	الدرجة الكلية (٢٥ درجة)	التوقيع
المجموع						
متوسط الدرجة						

يعتمد رئيس اللجنة



إجمالي الدرجات التي حصل عليها المترشح:

بنود التقييم	الدرجة الكلية	درجة المترشح	الحد الأدنى للدرجة	ملاحظات
استمارة الترشيح	٢٠		—	
امتحان الترشيح	٤٠		الحصول على (٢٥) فأعلى درجة شرط لدخول المقابلة الفنية	
بحث إجرائي	٢٠		—	
* المقابلة والعرض التقديمي على مستوى ديوان عام الوزارة	٢٠		الحصول على (١٥) درجة فأعلى شرط لاجتياز المقابلة والعرض التقديمي	
مجموع الدرجات	١٠٠		—	—